

AKCIJSKI NAČRT ZA ENAKOST SPOLOV 2026 - 2030

Kmetijsko gozdarska zbornica Slovenije

Kmetijsko gozdarski zavod Nova Gorica

Nova Gorica, 2026

UVODNA BESEDA

Enakost spolov pomeni, da so ženske in moški enako udeleženi na vseh področjih javnega in zasebnega življenja, da imajo enak položaj ter enake možnosti za uživanje vseh pravic in za razvoj osebnih potencialov, s katerimi prispevajo k družbenemu razvoju, ter enako korist od rezultatov, ki jih prinaša razvoj (4. člen ZEMZM).

Enakost žensk in moških je tudi temeljna vrednota Evropske unije (EU), zato Evropska komisija z novim okvirnim programom Obzorje Evropa, ki bo aktiven v obdobju med leti 2021 in 2027, uvaja novo pravilo, ki določa, da bodo morale imeti vse javne institucije držav članic in pridruženih članic, visokošolske in raziskovalne organizacije (vključno s privatnimi), ki se želijo prijaviti na razpise Obzorje Evropa t. i. akcijski načrt za enakost spolov (angl. gender equality plan). Kmetijsko gozdarska zbornica Slovenije Kmetijsko gozdarski zavod Nova Gorica (KGZS - ZAVOD GO) kot pravna oseba javnega prava pobudo sprejema in s pričujočim dokumentom želi polno uveljaviti načelo enakosti spolov v obdobju 2026 - 2030.

Aksijski načrt za enakost spolov je temeljni dokument za uveljavljanje enakosti spolov na KGZS - ZAVOD GO. Usmerjen je na pet področji, na katerih se bo KGZS - ZAVOD GO prizadeval uveljaviti, vzdrževati in okrepiti enake možnosti zaposlenih glede na spol. Ta področja so:

- usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja,
- preprečevanje nasilja na podlagi spola, vključno s spolnim nadlegovanjem,
- ozaveščanje o enakosti spolov,
- enake možnosti spolov pri zaposlovanju in kariernem napredovanju,
- uravnotežena zastopanost spolov na vodilnih in odločevalskih položajih.

Pri pripravi tega dokumenta so bili upoštevani naslednji dokumenti in akti:

- Horizon Europe Guidance od Gender Equality Plans (2021), Evropska komisija – Generalni direktorat za raziskave in inovacije (RTD). URL: <https://data.europa.eu/doi/10.2777/876509>
- European Commission: Directorate-General for Research and Innovation, *Gender equality plans (GEPs) – Frequently asked questions – Work programme 2026-2027 updates*, Publications Office of the European Union, 2025, <https://data.europa.eu/doi/10.2777/7759795>
- Ustava Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 33/91-I, 42/97 – UZS68, 66/00 – UZ80, 24/03 – UZ3a, 47, 68, 69/04 – UZ14, 69/04 – UZ43, 69/04 – UZ50, 68/06 – UZ121,140,143, 47/13 – UZ148, 47/13 – UZ90,97,99, 75/16 – UZ70a, 92/21 – UZ62a in 98/25 – UZ74a);
- Zakon o delovnih razmerjih (ZDR-1; Uradni list RS, št. 21/13, 78/13 – popr., 47/15 – ZZSDT, 33/16 –PZ-F, 52/16, 15/17 –odl.US, 22/19 –ZPosS, 81/19, 203/20 –

ZIUPOPdVE, 119/21 –ZČmIS-A, 202/21 –odl.US, 15/22, 54/22 –ZUPŠ-1,114/23,
136/23 – ZIUZDS in 70/25 – ZUTD-I);

- Zakon o enakih možnostih žensk in moških (ZEMŽM; Uradni list RS, št. 59/02, 61107-ZUNEO-A,33/16 -ZVarD in 59/19);
- Zakon o varstvu pred diskriminacijo (ZVarD; Uradni list RS, št. 33/16 in 21118 - ZNOrg).

Akcijski načrt vsebuje aktivnosti, ki naslavlajo navedena področja in so usmerjene v zagotavljanje večje enakosti med spoloma na KGZS - ZAVOD GO. Navedeni podatki so v prilogi I tega načrta.

Nova Gorica, 3. 9. 2026

KGZS – ZAVOD GO

Direktorica:

mag. Jana Čuk



PODROČJE: USKLAJEVANJE POKLICNEGA IN ZASEBNEGA ŽIVLJENJA

AKTIVNOST	NASLOVNIKI	ČASOVNI OKVIR	FINANČNI OKVIR	KAZALNIK	ODGOVORNA OSEBA (NOSILEC/NOSILKA)
OMOGOČANJE PRILAGODLJIVEGA DELOVNEGA ČASA	Zaposleni	2026 – 2030	/	prilagojen Pravilnik o poslovnem in delovnem času	direktorica kadrovska služba
OMOGOČANJE DELA NA DOMU	Zaposleni	2026 – 2030	/ za zavod manjši strošek, saj so stroški prevoza praviloma višji od nadomestil za uporabo lastnih sredstev za delo na domu	- sprejet Pravilnik o opravljanju dela na domu - število zaposlenih, ki opravljajo delo od doma - priprava potrebnih dokumentov za omogočanje dela na domu	direktorica vodje oddelkov kadrovska služba
SPODBUJANJE DEJAVNOSTI IN OZAVEŠČANJA ZA PRESEGANJE STEREOTIPOV, KI TEMELJIJO NA PREPRIČANJU, DA JE SKRB ZA STAREJŠE TER DRUGE ODVISNE IN POMOČI POTREBNE DRUŽINSKE ČLANICE IN ČLANE V PRVI VRSTI ODGOVORNOST ŽENSK	Zaposleni	2026 - 2030	/	število internih informacij o problematiki, ki so bile posredovane zaposlenim na letni ravni	direktorica kadrovska služba
ZAPOSLENIM OMOGOČITI PRAVICO DO ODKLOPA	Zaposleni	2026 – 2030	/	sprejeto Navodilo za uresničevanje pravice do odklopa	direktorica vodje oddelkov
LETNA ANALIZA STANJA NA PODROČJU (VPRAŠALNIK)	Zaposleni	2026 – 2030 (vsako leto)	/	- število in delež oddanih vprašalnikov - analiza zadovoljstva zaposlenih na področju	kadrovska služba

PODROČJE: PREPREČEVANJE NASILJA NA PODLAGI SPOLA, VKLJUČNO S SPOLNIM NADLEGOVANJEM

AKTIVNOST	NASLOVNIKI	ČASOVNI OKVIR	FINANČNI OKVIR	KAZALNIK	ODGOVORNA OSEBA (NOSILEC/NOSILKA)
OZAVEŠČANJE ZAPOSLENIH O PROBLEMATIKI NASILJA NA PODLAGI SPOLA, DRUGEM NASILJU IN NENASILNI KOMUNIKACIJI NA DELOVNEM MESTU	Zaposleni	2026 – 2030	150 eur	• število izvedenih aktivnosti na to temo • število internih informacij o problematiki, ki so bile posredovane zaposlenim na letni ravni	direktorica kadrovska služba strokovni delavec za varnost pri delu
INSTITUCIONALIZIRANA POLITIKA PROTI NADLEGOVANJU NA DELOVNEM MESTU	Zaposleni	2026 – 2030	/	• sprejet Pravilnik o ukrepih za varovanje dostojanstva zaposlenih	Direktorica kadrovska služba pravna služba
LETNI PREGLED NOTRANJIH AKTOV S PODROČJA NASILJA NA PODLAGI SPOLA IN DRUGEGA NASILJA OZ. MOBINGA NA DELOVNEM MESTU TER USKLADITEV LE TEH	/	2026 – 2030 (vsako leto)	/	• analiza notranjih aktov	pravna služba
VZPOSTAVITEV IN PROMOCIJA KANALOV ZA ANONIMNO POROČANJE O NESPOŠTLJIVEM OBNAŠANJU, ZLORABI POLOŽAJA IN NADLEGOVANJU NA DELOVNEM MESTU	Zaposleni	2026 - 2030	/	• določitev zaupne osebe skladno s Pravilnikom o ukrepih za varovanje dostojanstva zaposlenih	direktorica pooblaščenca oseba za mobing

PODROČJE: OZAVEŠČANJE O ENAKOSTI SPOLOV

AKTIVNOST	NASLOVNIKI	ČASOVNI OKVIR	FINANČNI OKVIR	KAZALNIK	ODGOVORNA OSEBA (NOSILEC/NOSILKA)
OZAVEŠČANJE ZAPOSLENIH O PROBLEMATIKI ENAKOSTI SPOLOV IN IZZIVI NA TEM PODROČJU	Zaposleni	2026 – 2030	/	• število izvedenih aktivnosti na to temo • število internih informacij o problematiki, ki so bile posredovane zaposlenim na letni ravni	kadrovska služba skupina za promocijo zdravja na delovnem mestu

PODROČJE: ENAKE MOŽNOSTI SPOLOV PRI ZAPOSLOVANJU IN NAPREDOVANJU

AKTIVNOST	NASLOVNIKI	ČASOVNI OKVIR	FINANČNI OKVIR	KAZALNIK	ODGOVORNA OSEBA (NOSILEC/NOSILKA)
ZAGOTAVLJANJE ENAKIH MOŽNOSTI PRI ZAPOSLOVANJU	Prijavitelji na razpise za prosta delovna mesta	2026 - 2030	/	• Izbrani na razpisih	direktorica
LETNA STATISTIKA KAZALNIKOV KARIERNE POTI ZAPOSLENIH (RAZVRŠČENA GLEDE NA SPOL)	/	2026 – 2030 (vsako leto)	/	• analiza statistike	kadrovska služba
REDNA IZOBRAŽEVANJA ZA VSE ZAPOSLENE	Zaposleni	2026 – 2030	300 eur	• število organiziranih izobraževanj, seminarjev, delavnic ipd.	direktorica

PODROČJE: URAVNOTEŽENA ZASTOPANOST SPOLOV NA VODILNIH IN ODLOČEVALSKIH POLOŽAJIH

AKTIVNOST	NASLOVNIKI	ČASOVNI OKVIR	FINANČNI OKVIR	KAZALNIK	ODGOVORNA OSEBA (NOSILEC/NOSILKA)
OZAVEŠČANJE O POMENU RAVNOVESJA MED SPOLI NA VODSTVENIH IN ODLOČEVALSKIH POLOŽAJIH TER SPODBUJANJE LE TEGA	Zaposleni in ostali deležniki	2026 – 2030	/	• število informacij o problematiki, ki so bile posredovane zaposlenim in drugim deležnikom na letni ravni	kadrovska služba
ZAGOTVALJENJE ENAKIH MOŽNOSTI ZA ZASEDBO NA VODILNIH IN ODLOČEVALSKIH POLOŽAJIH	Zaposleni	2026 – 2030	/	• število vodij oddelkov po spolu	direktorica
LETNA STATISTIKA ZASTOPANOSTI SPOLOV NA VODILNIH IN ODLOČEVALSKIH POLOŽAJIH	/	2026 - 2030	/	• statistični podatki o zastopanosti spolov na vodilnih in odločevalskih položajih	kadrovska služba